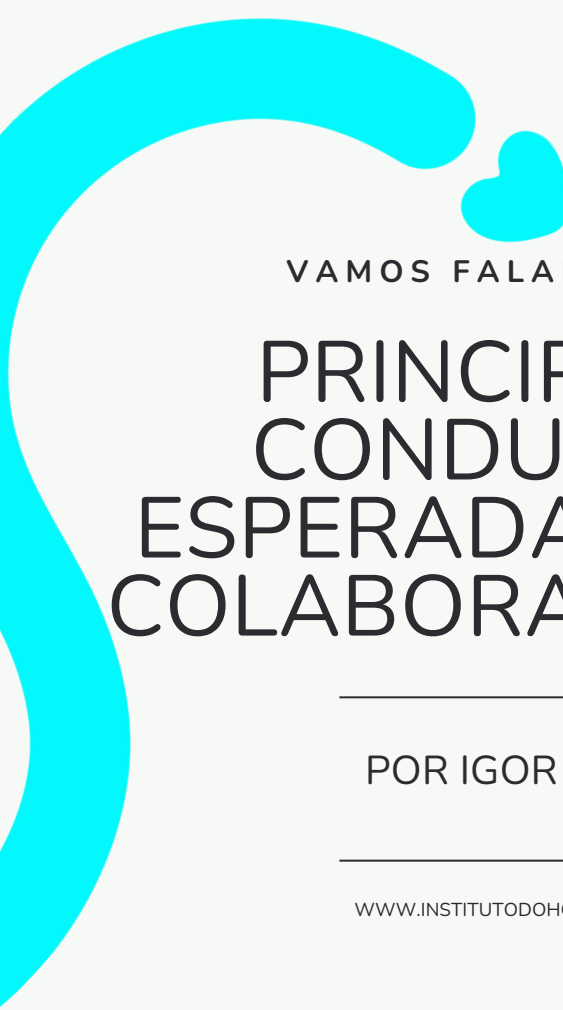


CARTILHAS DO HOJE



VAMOS FALAR SOBRE

PRINCIPAIS CONDUTAS ESPERADAS DOS COLABORADORES

POR IGOR RICK

WWW.INSTITUTODOHOJE.COM.BR

CONTEÚDO

Introdução	04
Capítulo I Compromisso com a Missão e Visão	05
Capítulo II Condutas Profissionais	06
Capítulo III Condutas Pessoais	08
Capítulo IV Diversidade e Inclusão	09
Capítulo V Condutas Comunitárias	11
Conclusão	12

SOBRE O AUTOR



Igor Rick

Olá, sou um executivo com mais de 20 anos de experiência em diversos segmentos e cenários de negócios, incluindo serviços, mídia, esportes e terceiro setor. Minha trajetória é marcada por uma sólida atuação em comunicação corporativa, governança, e projetos de leis de incentivo, além de uma forte capacidade de interação e negociação com níveis C-level e Board. Tenho experiência internacional e uso diário do inglês, liderando equipes multidisciplinares em contabilidade, fiscal, TI, jurídico, RH e comercial/marketing.

Atualmente, lidero o Instituto do HOJE, onde sou responsável por definir estratégias e coordenar equipes multidisciplinares para alcançar os objetivos institucionais.

@igorricks

INTRODUÇÃO

A IMPORTÂNCIA DA CONDUTA DOS COLABORADORES PARA O SUCESSO ORGANIZACIONAL E O EMPODERAMENTO SUSTENTÁVEL

No cenário corporativo atual, a conduta dos colaboradores é um dos pilares fundamentais para o sucesso de qualquer organização. No Instituto do HOJE, acreditamos que a conduta dos nossos colaboradores é essencial para empoderar pequenas cidades para um futuro sustentável. Esta cartilha, visa fornecer um guia completo e prático sobre as principais condutas esperadas de todos os colaboradores, com um foco especial em diversidade e inclusão.

O objetivo é capacitar gestores e profissionais com ferramentas e conhecimentos necessários para promover um ambiente de trabalho ético, colaborativo e comprometido com a sustentabilidade, a diversidade e o empoderamento das pequenas cidades.

CAPÍTULO I

COMPROMISSO COM A MISSÃO E VISÃO

Neste capítulo, exploramos a importância do alinhamento dos colaboradores com a missão e visão do Instituto do HOJE. Acreditamos que empoderar pequenas cidades e promover a sustentabilidade são objetivos centrais que todos devem perseguir. Além disso, destacamos a necessidade de compromisso com a Agenda 2030 da ONU e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando nossa responsabilidade social e a promoção da inclusão e igualdade nas comunidades em que atuamos.

Alinhamento com a Missão

- **Empoderamento e Sustentabilidade:** Todos os colaboradores devem trabalhar com o objetivo de empoderar pequenas cidades e promover a sustentabilidade, conforme nossa missão.
- **Compromisso com a Agenda 2030:** É essencial que todos estejam alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Responsabilidade Social

- **Impacto Positivo:** Contribuir ativamente para criar um impacto positivo nas comunidades em que atuamos.
- **Inclusão e Igualdade:** Promover a inclusão e igualdade de oportunidades para todos os membros da comunidade.

CAPÍTULO II

CONDUTAS PROFISSIONAIS

A conduta profissional é um alicerce essencial para o sucesso de qualquer organização. Este capítulo aborda os princípios de ética e integridade que todos os colaboradores devem seguir, incluindo transparência, honestidade e respeito. Também discutimos a importância do trabalho em equipe, comprometimento com a excelência, cumprimento da legislação, confidencialidade, saúde e segurança no trabalho, responsabilidade social e ambiental, e a necessidade de agir com transparência e honestidade em todas as interações.

Ética e Integridade

- **Transparência:** Agir com transparência em todas as atividades e comunicações.
- **Honestidade:** Manter a honestidade em todas as interações e decisões.

Trabalho em Equipe

- **Colaboração:** Fomentar um ambiente de colaboração e apoio mútuo entre os colegas.
- **Respeito:** Tratar todos com respeito e dignidade, independentemente de suas diferenças.

Comprometimento

- **ATS (Applicant Tracking System):** Sistemas como Greenhouse, Lever e Gupy ajudam a gerenciar e filtrar currículos de maneira eficiente.
- **Palavras-chave:** Configure o ATS para buscar palavras-chave relevantes ao cargo, como habilidades técnicas, anos de experiência e certificações.

CAPÍTULO II



Cumprimento da Legislação

Os colaboradores devem observar rigorosamente todas as legislações aplicáveis às suas atividades, garantindo que suas ações estejam em conformidade com as normas legais e éticas da empresa.



Confidencialidade

É esperado que os colaboradores não divulguem informações confidenciais da empresa, de seus clientes ou fornecedores sem a devida autorização. Isso inclui a necessidade de transmitir informações apenas quando solicitado e autorizado, garantindo a integridade das informações.



Saúde e Segurança

Os colaboradores devem seguir as normas de saúde e segurança no trabalho, preservando não apenas sua integridade física, mas também a de seus colegas. Isso inclui estar atento às condições de trabalho e relatar quaisquer situações que possam representar riscos.



Responsabilidade Social e Ambiental

As empresas esperam que seus colaboradores atuem com responsabilidade social, considerando o impacto de suas ações no meio ambiente e na comunidade. Isso reflete uma nova realidade em que as empresas buscam não apenas o lucro, mas também a ética e a responsabilidade social.



Transparência e Honestidade

A transparência nas relações internas e externas é vital. Os colaboradores devem agir com honestidade em todas as suas interações, tanto com colegas quanto com clientes e parceiros.



CAPÍTULO III

CONDUTAS PESSOAIS

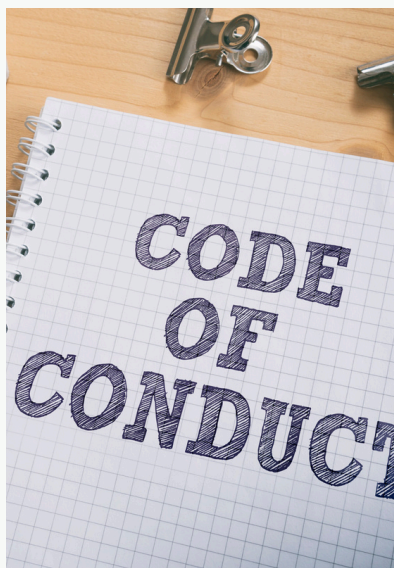
As condutas pessoais dos colaboradores são igualmente importantes para a criação de um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Neste capítulo, enfatizamos a importância de uma comunicação clara e eficaz, a prática da escuta ativa, e o investimento contínuo no desenvolvimento pessoal e profissional. Também destacamos a importância do autocuidado, incentivando os colaboradores a manterem um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional.

Comunicação

- **Clareza e Efetividade:** Comunicar-se de forma clara e eficaz, tanto internamente quanto externamente.
- **Escuta Ativa:** Praticar a escuta ativa, valorizando as opiniões e feedbacks dos outros.

Desenvolvimento Pessoal

- **Capacitação Contínua:** Investir no próprio desenvolvimento profissional e pessoal, participando de treinamentos e capacitações oferecidos pelo Instituto.
- **Autocuidado:** Manter o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, cuidando da saúde física e mental.



CAPÍTULO IV

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A diversidade e inclusão são valores fundamentais no Instituto do HOJE. Este capítulo aborda a valorização da diversidade de gênero, étnica e racial, de idade, e de orientação sexual e identidade de gênero. Discutimos práticas inclusivas, como recrutamento inclusivo, treinamentos regulares sobre diversidade e inclusão, e a garantia de um ambiente acessível para pessoas com deficiência. Também destacamos a política de tolerância zero contra discriminação, assédio ou bullying, e a importância de mecanismos de denúncia e apoio às vítimas.

Valorização da Diversidade



Diversidade de Gênero: Promover a igualdade de gênero em todas as áreas e níveis da organização.



Diversidade Étnica e Racial: Garantir a inclusão de pessoas de diferentes etnias e raças, combatendo qualquer forma de discriminação.



Diversidade de Idade: Valorizar a contribuição de colaboradores de todas as faixas etárias, promovendo um ambiente intergeracional.



Diversidade de Orientação Sexual e Identidade de Gênero: Respeitar e apoiar a diversidade de orientação sexual e identidade de gênero, criando um ambiente seguro e acolhedor para todos.

Práticas Inclusivas

Recrutamento Inclusivo: Adotar práticas de recrutamento que promovam a diversidade, garantindo oportunidades iguais para todos os candidatos.

Treinamento e Sensibilização: Oferecer treinamentos regulares sobre diversidade e inclusão para todos os colaboradores.

Ambiente Acessível: Garantir que o ambiente de trabalho seja acessível para pessoas com deficiência, promovendo a inclusão e a igualdade de oportunidades.



Combate à Discriminação

Política de Tolerância Zero: Adotar uma política de tolerância zero contra qualquer forma de discriminação, assédio ou bullying.

Mecanismos de Denúncia: Disponibilizar canais seguros e confidenciais para que os colaboradores possam denunciar práticas discriminatórias.

Apoio às Vítimas: Oferecer suporte e assistência às vítimas de discriminação, garantindo que suas denúncias sejam tratadas com seriedade e respeito.

CAPÍTULO V

CONDUTAS COMUNITÁRIAS

O envolvimento comunitário é uma parte integral da nossa missão. Neste capítulo, incentivamos os colaboradores a se envolverem ativamente em iniciativas e projetos comunitários promovidos pelo Instituto, e a participarem de atividades voluntárias que beneficiem a comunidade. Também discutimos a importância de adotar práticas sustentáveis no dia a dia e promover a consciência ambiental entre colegas e membros da comunidade.

Envolvimento Comunitário

- **Participação Ativa:** Envolver-se ativamente nas iniciativas e projetos comunitários promovidos pelo Instituto.
- **Voluntariado:** Incentivar e participar de atividades voluntárias que beneficiem a comunidade.

Sustentabilidade

- **Práticas Sustentáveis:** Adotar práticas sustentáveis no dia a dia, contribuindo para a preservação do meio ambiente.
- **Consciência Ambiental:** Promover a consciência ambiental entre colegas e membros da comunidade.



CONCLUSÃO

A IMPORTÂNCIA DA CONDUTA DOS COLABORADORES PARA O SUCESSO ORGANIZACIONAL E O EMPODERAMENTO SUSTENTÁVEL

A conduta dos colaboradores do Instituto do HOJE é um reflexo direto de nossos valores e missão. Esperamos que esta cartilha sirva como um guia para todos, ajudando a manter um ambiente de trabalho ético, colaborativo e comprometido com a sustentabilidade, a diversidade e o empoderamento das pequenas cidades. Essas condutas não apenas ajudam a formar uma cultura organizacional sólida, mas também contribuem para a reputação e a sustentabilidade da empresa no mercado. A implementação eficaz dessas práticas requer um compromisso contínuo de todos os colaboradores e uma comunicação clara sobre as expectativas e responsabilidades.

